

Vuokrataloyhtiön keke-työkalupakki

16.6.10

- Mitä on tehty kevään aikana?
- Yhteistyöstä yhtiöiden kanssa
- Haasteet
- Merkittävimmät parannusehdotukset yhtiöiltä työkalupakkiin
- Yhtiöiden kokemuksia
- Mitä jatkossa?

Mitä on tehty kevään aikana?

- Roihuvuori, Vesala ja Kontula tekivät alkukatselmukset yhtiöihinsä käyttämällä työkalupakkia ja sen tarkistuslistoja.
- VAV päivitti ympäristöohjelmansa ja hyödynsi siihen työkalupakkia.
- Espoonkruunu, VAV ja Hki:n yhtiöt kommentoivat työkalupakkia sen kehitysvaiheessa.

Yhteistyöstä yhtiöiden kanssa

- Minimi tavoitteet täyttyivät: kolme yhtiötä joilla ei ole ympäristöohjelmaa, ja yhtiö jolla on jo ympäristöohjelma, käyttävät työkalupakkia kevään aikana.
- Tapaamisia yhtiöiden kanssa oli kaksi kolmen kuukauden aikana
- Tapaamiset järjestyivät aina kun 4v hankkeesta otettiin yhteyttä
- Yhtiöitä haastateltiin heidän ympäristöasioiden hallinnasta ja opastettiin työkalupakin käytössä

Haasteet

- Tiukka aikataulu
- Varsinkin Kontulassa piti kiirettä, kun toimitusjohtaja jäi vuosilomalle ja alkukatselmuksen teko jouduttiin delegoimaan muille loppumetreillä. Hienoa, että onnistuivat.
- Yhtiöt joutuivat käyttämään työkalupakia keskeneräisenä, mutta tämä oli osa työkalupakin kehittämisprosessia.
- Kuinka tehdä työkalupakista mahdollisimman käyttäjäystävällinen?

Merkittävimmät parannusehdotukset yhtiöiltä työkalupakkiin

- Käyttäjystävällisyyden kohentaminen
 - Selventää mihin ja miten työkalupakkaa voi käyttää
 - Tiivistää ja selkeyttää kysymyksiä
- Muutokset:
 - Lisättiin selventävät kaaviot työkalupakin käyttötarkoituksista ja sen teemoista alkukappaleisiin
 - Lisättiin kappaleen 4. alkuun yksityiskohtainen kuvaus kuinka kestävän kehityksen ohjelman tai ympäristöohjelman voi tehdä yhtiöön työkalupakilla.
 - Muokattiin tarkistuslistojen kysymyksiä, lisättiin katselmuksen raportti

Yhtiöiden kokemuksia

- Helsingin yhtiöt:
 - Olivat motivoituneita lähtemään mukaan ja ovat tehneet alkukatselmuksen sovitussa aikataulussa.
 - Huonona puolena oli, että alkukatselmus vei työaikaresursseja pois itse kenttätyöstä. Toisaalta näkevät hyvänä puolena ympäristöasioiden järjestelmällisen hallinnan ja siitä tiedottamisen.
 - Ulkopuolinen paine on myös vaikuttanut ympäristökatselmuksen tekemisen aloittamiseen. 'Se kun kuitenkin pitää lähiaikoina tehdä'.
 - Seuraavat veden- ja energiankulutuksia ja asukkaiden tuottamia jätemääriä, mutta ei ole järjestelmällistä hallinnointityökalua tai raportointia. Viestivät kulutustiedot asukkaille.

Yhtiöiden kokemuksia

- Jäi vaikutelma, että voisivat helposti omaksua työkalupakkiin kerättyjä hyviä käytäntöjä toimintaansa esim. järjestää ympäristöexperttikoulutuksia asukkaille.
- Vesala ja Roihuvuori odottavat, että työkalupakista on hyötyä vaikuttamaan asukkaiden kulutustottumuksiin energian, veden ja jätteiden osalta.
- Henkilökuntaa on koulutettu vaihtelevasti ympäristöasioista. Toivottiinko 4v hankkeelta panosta mahdollisiin koulutuksiin ja viestintään asukkaille?
- Talotoimikunnille on järjestetty koulutusta ympäristöasioista.
- Alkuvaiheessa yhtiöt ilmaisivat halunsa jatkaa alkukatselmuksesta ympäristöohjelmaan.

Yhtiöiden kokemuksia

- Espoonkruunun ja VAV:n kokemuksia
 - Kumpikin oli päivittämässä ympäristöohjelmaansa, joten ajankohta työkalupakin kommentoinnille oli otollinen.
 - Ympäristöjärjestelmä oli jo rakennettu ja ympäristönäkökohdat tunnistettu, mutta nyt haluavat tuloksia, kuten Espoonkruunusta todettiin.
 - Espoonkruunu kaipasi työkalupakkiin lisää selkeyttä eli heti näkisi mihin ja miten työkalupakkia voi hyödyntää.
 - VAV oli tyytyväinen 4v hankkeeseen. Yhtiön ja asukkaiden välinen vuorovaikutus nähtiin tärkeäksi. Hankkeelle toivottiin jatkoa.
 - Toisaalta VAV näki kestäväen kehityksen ohjelman tekemisen tällä hetkellä yhtiöön työkalupakin avulla liian massiiviseksi. Kommentoi ja hyödynsi työkalupakkia ympäristöohjelmansa päivittämisessä.

Yhtiöiden kokemuksia

- Ympäristöasioiden käsittely teemoittain nähtiin hyvänä ratkaisuna.
- VAV:lla ja Espoonkruunulla ympäristö- ja energiaexperttikouluksia. Aktiivisuus vaihtelee kuitenkin kiinteistökohtaisesti.
- Taloudelliset- ja työaikaresurssit kestävän kehityksen teemojen toteuttamiseen mietityttivät yhtiöitä. Tämä näkyi myös harkittaessa työkalupakin käyttämiseen vaadittavia työtunteja.
- Yhtiöillä korkea taso kulutustenseurannassa ja asukasosallisuutta haluttiin kannustaa yhtiön puolelta.
- Laskennallinen ja mitattava tieto, kulujen ja säästöjen viestintä asukkaille nähtiin merkittävänä tekijänä yhtiöiden kestävän kehityksen toiminnassa.

Mitä jatkossa?

- 4v hankkeelta toivottiin resursseja kestävän kehityksen teemojen toteuttamiseen yhtiöissä koulutusten muodossa.
- Olisiko yhtiöillä vielä halua jatkaa alkukatselmuksen pohjalta ympäristöohjelmaan?
- Loppuuko hanke, kun työkalupakki on tullut painosta?

Vuokrataloyhtiön keke-työkalupakki

16.6.10

Kiitos 4v hankkeen puolesta, antoisia kestävän
kehityksen työpäiviä yhtiöille ja aurinkoisia
lomapäiviä